LSI LEARNY SOCIETY INTERNATIONAL

PLAQUETTE 2026

INCLUSION & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL · HANDICAP

# Manager, accompagner et maintenir dans l'emploi

Adapter le travail à la personne sans infantiliser, isoler ni désorganiser l'équipe.

Cours disponible

**DURÉE**
2 jours (14h)

**FORMAT**
Présentiel · Distanciel · Hybride

**PUBLIC**
Managers, RH, responsables d'équipe et référents handicap — toute entreprise qui accompagne un collaborateur en situation de handicap ou prépare son maintien dans l'emploi.

**PRÉREQUIS**
Encadrer ou accompagner une équipe. Avoir suivi « Comprendre et intégrer le handicap en entreprise » est un plus, pas une condition.

**TARIFS**

Particulier
**900 € TTC / participant**

Entreprise · à partir de 5 500 € HT par groupe
**Sur devis**

LE PROGRAMME

# Pourquoi cette formation.

Un manager confronté à une situation de handicap dans son équipe doit tenir plusieurs fils à la fois : dialoguer avec la personne sans supposer, adapter le travail sans désorganiser le collectif, expliquer une organisation différente sans exposer personne, et repérer à temps une situation qui se dégrade.

Ces deux jours donnent une méthode complète, de l'entretien initial au suivi dans la durée. Chaque étape est travaillée en jeu de rôle et sur des cas apportés par les participants, pour repartir avec un plan d'accompagnement formalisé, réévaluable et partageable avec les RH.

OBJECTIFS

# À l'issue de la formation.

01 Construire et piloter un accompagnement professionnel individualisé

02 Conduire un entretien avec un collaborateur autour d'une difficulté : écoute, besoins, capacités, contraintes, confidentialité

03 Adapter l'organisation du temps, la répartition des missions, les outils et les modalités de travail, de façon temporaire ou durable

04 Manager l'équipe autour d'une organisation différente : équité, cohésion, communication collective

05 Repérer une situation qui se dégrade et mobiliser les interlocuteurs compétents

06 Formaliser, suivre et réévaluer un plan d'accompagnement

PROGRAMME DÉTAILLÉ · 4 MODULES

# Le programme.

MODULE 01

## Dialoguer avec le collaborateur

- Parler d'une difficulté sans supposer : ouvrir, écouter, reformuler
- Besoins, capacités et contraintes : ce que l'on demande, ce que l'on ne demande pas
- Posture managériale et confidentialité : ce qui se dit, à qui, et ce qui ne se dit pas
- Jeux de rôle d'entretien avec débrief collectif

MODULE 02

### Adapter le travail

- Organisation du temps, répartition des missions, outils et environnement de travail
- Communication et modalités de travail : ce qui peut changer sans dégrader la mission
- Adaptations temporaires ou durables : décider, formaliser, dater
- Mettre en place le suivi : indicateurs simples et points d'étape

MODULE 03

### Manager l'équipe

- Expliquer une organisation différente sans exposer la personne
- Égalité et équité : répondre à la perception de traitement de faveur
- Préserver la cohésion et l'autonomie de chacun
- Communication collective : ce que l'équipe a besoin de savoir, et rien de plus

MODULE 04

### Maintenir dans l'emploi

- Repérer une situation qui se dégrade : signaux, moments, écarts
- Identifier les interlocuteurs compétents, internes et externes, et savoir quand les solliciter
- Formaliser un plan d'accompagnement et le réévaluer dans le temps
- Atelier : rédaction du plan d'accompagnement d'un cas apporté par le participant

MÉTHODE

## Comment on travaille.

PÉDAGOGIE

- Jeux de rôle d'entretien observés, avec grille d'observation et débrief du formateur
- Travail sur les cas réels des participants, anonymisés — chaque module produit une pièce du plan d'accompagnement
- Apports courts et outils directement réutilisables : trame d'entretien, grille d'adaptation, fiche de suivi

ÉVALUATION

Positionnement initial, grille d'observation sur les jeux de rôle, évaluation du plan d'accompagnement produit, auto-évaluation et évaluation de satisfaction. Attestation de formation remise à l'issue du parcours.

LIVRABLE

Un plan d'accompagnement collaborateur complet — entretien, adaptations, communication à l'équipe, suivi — appliqué à une situation réelle.

TARIFS

## Pour vous, ou pour votre équipe.

PARTICULIER

### 900 € TTC / participant

Inclut, selon la formation :

- La formation
- Supports et exercices
- Ressources pédagogiques
- Livrables annoncés

Je souhaite participer

ENTREPRISE

### Sur devis

À partir de 5 500 € HT par groupe

Jusqu'à 10 participants

Inclut, selon la formation :

- Préparation
- Adaptation aux enjeux de l'entreprise
- Animation
- Cas contextualisés
- Supports
- Livrables prévus

Demander un devis

Entreprise : le montant est un repère, le devis s'ajuste à l'effectif, au format et aux adaptations demandées. Formation professionnelle exonérée de TVA (art. 261-4-4°-a du CGI) : aucun montant ne s'ajoute au prix affiché.

INTRA, INTER OU SUR MESURE

# Construisons votre session.

**SUR MESURE**
Devis pour toute adaptation : plusieurs sites, outils ou données internes

**MODALITÉS**
Présentiel · Distanciel · Hybride

**RÉPONSE**
Sous 48 à 72 h ouvrées

**CONTACT**
contact@lsi-society.com · 06 69 53 48 71

**ACCESSIBILITÉ**
Un besoin d'aménagement ? Signalez-le avant l'inscription : contact@lsi-society.com

**S'inscrire ou demander un devis → lsi-society.com/catalogue/manager-handicap-maintien-emploi**

LSI — Learny Society International — Entreprise individuelle Marcus Détrez, 135 avenue du 24 avril 1915, Bâtiment E2, 13012 Marseille, France · SIRET 897 775 094 00039. Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93132113413 auprès du préfet de région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Exonération de TVA en application de l'article 261-4-4°-a du code général des impôts (formation professionnelle continue).