LSI LEARNY SOCIETY INTERNATIONAL

PLAQUETTE 2026

INCLUSION & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL · INCLUSION

Manager et recruter de manière inclusive

Faire évoluer les décisions RH et managériales là où l'exclusion peut apparaître sans être intentionnelle.

Cours disponible

DURÉE
2 jours (14h)

FORMAT
Présentiel · Distanciel · Hybride

PUBLIC
Managers, RH, recruteurs et dirigeants — toute entreprise qui recrute et fait évoluer des équipes.

PRÉREQUIS
Participer au recrutement ou encadrer une équipe.

TARIFS

Particulier
900 € TTC / participant

Entreprise · à partir de 5 500 € HT par groupe
Sur devis

LE PROGRAMME

Pourquoi cette formation.

L'exclusion en entreprise est rarement une décision : c'est une annonce qui exige un critère inutile, un entretien non structuré, une mission attribuée par habitude, une parole qui circule toujours vers les mêmes. Ces mécanismes se logent dans les processus, et c'est là qu'ils se corrigent.

Le premier jour travaille le recrutement à partir des annonces et des grilles réelles des participants ; le second, le management quotidien — onboarding, répartition de la parole, circulation de l'information, attribution des missions, feedback, évolution. Le livrable est un processus de recrutement et d'onboarding inclusif, prêt à être déployé.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation.

01 Concevoir et déployer un processus de recrutement et d'onboarding inclusif

02 Distinguer les compétences réellement nécessaires des critères parasites dans une annonce et une grille de sélection

03 Conduire un entretien structuré et une évaluation comparables d'un candidat à l'autre

04 Répartir la parole, l'information, les missions et le feedback sans reproduire les mêmes biais

05 Gérer les différences sans essentialiser et accompagner l'évolution professionnelle de chacun

PROGRAMME DÉTAILLÉ · 2 MODULES

Le programme.

MODULE 01

Jour 1 — Recruter

- Compétences réellement nécessaires : analyser un poste avant de rédiger l'annonce
- Analyse d'annonces : critères pertinents, critères parasites, formulations qui écartent sans le vouloir
- Entretien structuré, sélection et évaluation : questions, grilles, comparabilité, adaptation du processus
- Atelier sur les annonces et grilles réelles des participants

MODULE 02

Jour 2 — Manager

- Onboarding et intégration : les trente premiers jours
- Répartition de la parole, circulation de l'information, attribution des missions
- Feedback et évolution professionnelle : qui reçoit quoi, et pourquoi
- Gérer les différences sans essentialiser : cas managériaux et production du processus inclusif

MÉTHODE

Comment on travaille.

PÉDAGOGIE

- Travail sur les annonces, grilles d'entretien et processus réels des participants
- Cas managériaux analysés en sous-groupes, avec retour du formateur sur les décisions proposées
- Production progressive du processus de recrutement et d'onboarding : chaque séquence en écrit une étape

ÉVALUATION

Positionnement initial, analyse d'annonce et cas managériaux évalués, processus produit et commenté, auto-évaluation et évaluation de satisfaction. Attestation de formation remise à l'issue du parcours.

LIVRABLE

Un processus de recrutement et d'onboarding inclusif — annonce, grille d'entretien, sélection, intégration — appliqué à un poste réel de l'entreprise.

TARIFS

Pour vous, ou pour votre équipe.

PARTICULIER

900 € TTC / participant

Inclut, selon la formation :

- La formation
- Supports et exercices
- Ressources pédagogiques
- Livrables annoncés

Je souhaite participer

ENTREPRISE

Sur devis

À partir de 5 500 € HT par groupe

Jusqu'à 10 participants

Inclut, selon la formation :

- Préparation
- Adaptation aux enjeux de l'entreprise
- Animation
- Cas contextualisés
- Supports
- Livrables prévus

Demander un devis

Entreprise : le montant est un repère, le devis s'ajuste à l'effectif, au format et aux adaptations demandées. Formation professionnelle exonérée de TVA (art. 261-4-4°-a du CGI) : aucun montant ne s'ajoute au prix affiché.

INTRA, INTER OU SUR MESURE

Construisons votre session.

SUR MESURE

Devis pour toute adaptation : plusieurs sites, outils ou données internes

MODALITÉS

Présentiel · Distanciel · Hybride

RÉPONSE

Sous 48 à 72 h ouvrées

CONTACT

contact@lsi-society.com · 06 69 53 48 71

ACCESSIBILITÉ

Un besoin d'aménagement ? Signalez-le avant l'inscription : contact@lsi-society.com

S'inscrire ou demander un devis → lsi-society.com/catalogue/management-recrutement-inclusif

LSI — Learny Society International — Entreprise individuelle Marcus Détrez, 135 avenue du 24 avril 1915, Bâtiment E2, 13012 Marseille, France · SIRET 897 775 094 00039. Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93132113413 auprès du préfet de région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Exonération de TVA en application de l'article 261-4-4°-a du code général des impôts (formation professionnelle continue).