LSI LEARNY SOCIETY INTERNATIONAL

PLAQUETTE 2026

INCLUSION & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL · HANDICAP

Comprendre et intégrer le handicap en entreprise

Comprendre les situations de handicap et transformer les bonnes intentions en comportements professionnels adaptés.

● Cours disponible

DURÉE
1 jour (7h)

FORMAT
Présentiel · Distanciel · Hybride

PUBLIC
Collaborateurs, managers, RH, fonctions support et équipes opérationnelles — toute entreprise qui accueille ou souhaite mieux accueillir des collaborateurs en situation de handicap.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis. La formation s'adresse à tous les niveaux hiérarchiques.

TARIFS

Particulier
640 € TTC / participant

Entreprise · à partir de 3 500 € HT par groupe
Sur devis

LE PROGRAMME

Pourquoi cette formation.

Le handicap au travail est d'abord une situation : une interaction entre une personne, un poste et un environnement. La plupart des situations de handicap ne se voient pas, et c'est précisément là que les maladresses naissent — une remarque, un silence, une adaptation improvisée qui isole au lieu d'inclure.

Cette journée donne aux collaborateurs, aux managers et aux fonctions support un vocabulaire commun et des réflexes concrets : distinguer la personne, la situation et le besoin d'adaptation ; repérer les obstacles que l'organisation crée elle-même ; savoir quoi dire, quoi faire et vers qui se tourner. Elle se termine par une production collective directement affichable dans l'équipe.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation.

01 Réagir de manière adaptée face aux principales situations de handicap rencontrées au travail

02 Identifier plusieurs situations de handicap, visibles et invisibles, et leurs conséquences possibles en situation professionnelle

03 Repérer les obstacles créés par l'environnement et l'organisation du travail

04 Dialoguer autour d'un besoin d'adaptation sans supposer ni exposer la personne

05 Distinguer le rôle du manager, des RH et des autres interlocuteurs

06 Proposer des améliorations simples et comprendre la logique d'adaptation du travail

PROGRAMME DÉTAILLÉ · 3 MODULES

Le programme.

MODULE 01

Comprendre le handicap

- Handicap visible et invisible : représentations, idées reçues et vocabulaire à employer
- Les situations de handicap au travail et leurs conséquences possibles en situation professionnelle
- Distinguer la personne, la situation et le besoin d'adaptation
- Quiz de positionnement et mise en commun des représentations du groupe

MODULE 02

Intégrer sans exclure

- Recrutement, arrivée dans l'équipe et onboarding : les moments où tout se joue
- Communiquer avec le collaborateur et avec ses collègues sans exposer ni infantiliser
- Identifier les obstacles créés par l'environnement de travail — organisation, outils, réunions, locaux
- Étude de cas : un onboarding réel passé au crible

MODULE 03

Passer à l'action

- Études de situations : comportements adaptés, comportements maladroits à éviter
- Réagir face à une difficulté observée — quoi dire, quoi faire, vers qui orienter
- Rôle du manager, des RH et des autres interlocuteurs : qui fait quoi
- Atelier collectif : élaboration de la charte des 10 réflexes inclusifs de l'équipe

MÉTHODE

Comment on travaille.

PÉDAGOGIE

- Pédagogie active : études de cas et mises en situation tirées de situations professionnelles réelles, adaptées au secteur des participants
- Quiz, discussions guidées et ateliers collectifs — chaque notion est immédiatement confrontée à une situation de travail
- Feedback du formateur sur les réactions et formulations proposées, avec alternatives concrètes

ÉVALUATION

Quiz de positionnement en début de journée, étude de cas et mises en situation évaluées, auto-évaluation et évaluation de satisfaction. Attestation de formation remise à l'issue du parcours.

LIVRABLE

La charte des 10 réflexes inclusifs de l'équipe, rédigée collectivement et prête à être diffusée.

TARIFS

Pour vous, ou pour votre équipe.

PARTICULIER

640 € TTC / participant

Inclut, selon la formation :

- La formation
- Supports et exercices
- Ressources pédagogiques
- Livrables annoncés

Je souhaite participer

ENTREPRISE

Sur devis

À partir de 3 500 € HT par groupe

Jusqu'à 10 participants

Inclut, selon la formation :

- Préparation
- Adaptation aux enjeux de l'entreprise
- Animation
- Cas contextualisés
- Supports
- Livrables prévus

Demander un devis

Entreprise : le montant est un repère, le devis s'ajuste à l'effectif, au format et aux adaptations demandées. Formation professionnelle exonérée de TVA (art. 261-4-4°-a du CGI) : aucun montant ne s'ajoute au prix affiché.

INTRA, INTER OU SUR MESURE

Construisons votre session.

SUR MESURE

Devis pour toute adaptation : plusieurs sites, outils ou données internes

MODALITÉS

Présentiel · Distanciel · Hybride

RÉPONSE

Sous 48 à 72 h ouvrées

CONTACT

contact@lsi-society.com · 06 69 53 48 71

ACCESSIBILITÉ

Un besoin d'aménagement ? Signalez-le avant l'inscription : contact@lsi-society.com

S'inscrire ou demander un devis → lsi-society.com/catalogue/comprendre-integrer-handicap-entreprise

LSI — Learny Society International — Entreprise individuelle Marcus Détrez, 135 avenue du 24 avril 1915, Bâtiment E2, 13012 Marseille, France · SIRET 897 775 094 00039. Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 93132113413 auprès du préfet de région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Exonération de TVA en application de l'article 261-4-4°-a du code général des impôts (formation professionnelle continue).