

WORKING IN FRANCE

PROGRAMME DE FORMATION

Succeeding in Your First 90 Days in France

Transformer les repères culturels en plan d'intégration concret pour les 90 premiers jours dans une organisation française.

DURÉE	PUBLIC	FORMAT
7 h	Nouveaux collaborateurs	Présentiel · Distanciel · Hybride

PAUCI PRO OMNIBUS

Des formations concrètes pour comprendre, décider et agir.

lsi-society.com

Votre formation, en un coup d'œil

Durée	7 h	Public	Nouveaux collaborateurs, impatriés et managers prenant un poste en France.
Prérequis	Prise de poste en France prévue ou récente.	Modalités	Présentiel, classe virtuelle ou hybride selon proposition.
Tarif	Sur devis - prix et modalités communiqués avant engagement.	Délai d'accès	Réponse initiale sous 48 à 72 h ouvrées ; démarrage selon calendrier et financement.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les parties prenantes et attentes du poste.
- Construire rapidement un réseau de travail fiable.
- Mettre en place des routines de clarification, feedback et apprentissage.

Résultats attendus

Le participant repart avec un plan 30-60-90 jours personnalisé.

Statut / certification

Parcours de formation professionnelle. Cette brique ne constitue pas, en elle-même, une préparation à une certification enregistrée. Une attestation de fin de formation est délivrée selon les modalités contractuelles.

Positionnement dans le parcours

Cette brique de 7 h appartient au parcours Working in France (28 h). Elle peut être suivie seule ou intégrée au parcours complet.

Programme détaillé - 7 h

Chaque heure produit une trace observable : décision, grille, message, plan d'action, simulation ou auto-évaluation.

Séq.	Sous-section / contenu	Activité / preuve
H1	Stakeholder map du poste : manager, pairs, experts, fonctions support, clients internes.	Carte des parties prenantes.
H2	Onboarding : attentes explicites et implicites, priorités, preuves de réussite et critères du manager.	Questions d'alignement à poser.
H3	Réseau interne : demander de l'aide, créer de la confiance et comprendre les circuits informels.	Plan de 10 conversations.
H4	Autonomie : quand décider seul, quand consulter, quand escalader.	Matrice autonomie/escalade.
H5	Malentendus interculturels : journal de bord et méthode faits-hypothèses-vérification-action.	Journal de 3 incidents.
H6	Cas d'intégration : arbitrer urgence, relation, qualité et visibilité.	Plan d'action sur cas réel.
H7	Plan 30-60-90 jours : objectifs, relations, compétences, rituels et indicateurs.	Soutenance + plan final.

Évaluation

Soutenance du plan 30-60-90 devant le formateur avec critères de clarté, faisabilité et mesure.

Méthodes pédagogiques et qualité

Méthodes mobilisées

- Apports ciblés et contextualisés à des situations de travail réelles.
- Études de cas, incidents critiques et simulations.
- Feedback guidé, auto-évaluation et seconde tentative.
- Production d'un livrable ou d'une règle de fonctionnement réutilisable.

Moyens pédagogiques et techniques

Classe virtuelle ou salle équipée, supports LSI, études de cas, grilles de diagnostic, fiches de simulation et espace de dépôt LMS lorsque prévu.

Suivi de l'exécution

Émargement ou trace de connexion, productions demandées, feedback du formateur et évaluation finale. Les preuves sont conservées selon les procédures de l'organisme de formation.

Accessibilité

Les besoins d'aménagement sont recueillis en amont. Les modalités, supports et rythmes peuvent être adaptés dans la mesure du possible ; orientation vers les partenaires compétents lorsque nécessaire.

Informations précontractuelles

Le programme, les objectifs, la durée, les modalités, les prérequis, les conditions financières, les délais d'accès, l'identité du formateur affecté et les règles applicables à la session sont communiqués avant engagement définitif.

Contact

LSI Education - demande de programme, devis et adaptation : lsi-society.com/contact