

WORKING IN FRANCE

PROGRAMME DE FORMATION

Understanding French Workplace Culture

Comprendre les principaux codes du travail quotidien en France afin d'éviter les interprétations erronées et accélérer l'intégration professionnelle.

DURÉE

7 h

PUBLIC

Collaborateurs internationaux

FORMAT

**Présentiel •
Distanciel • Hybride**

PAUCI PRO OMNIBUS

Des formations concrètes pour comprendre, décider et agir.

lsi-society.com

Votre formation, en un coup d'œil

Durée	7 h	Public	Collaborateurs internationaux travaillant ou prenant un poste en France.
Prérequis	Aucun prérequis culturel ; expérience professionnelle recommandée.	Modalités	Présentiel, classe virtuelle ou hybride selon proposition.
Tarif	Sur devis - prix et modalités communiqués avant engagement.	Délai d'accès	Réponse initiale sous 48 à 72 h ouvrées ; démarrage selon calendrier et financement.

Objectifs pédagogiques

- Décoder hiérarchie, expertise, débat et rapport au temps dans les organisations françaises.
- Différencier faits, normes internes et habitudes culturelles.
- Construire des stratégies de vérification plutôt que des suppositions.

Résultats attendus

Le participant construit sa carte personnelle des codes à observer et à vérifier dans son organisation.

Statut / certification

Parcours de formation professionnelle. Cette brique ne constitue pas, en elle-même, une préparation à une certification enregistrée. Une attestation de fin de formation est délivrée selon les modalités contractuelles.

Positionnement dans le parcours

Cette brique de 7 h appartient au parcours Working in France (28 h). Elle peut être suivie seule ou intégrée au parcours complet.

Programme détaillé - 7 h

Chaque heure produit une trace observable : décision, grille, message, plan d'action, simulation ou auto-évaluation.

Séq.	Sous-section / contenu	Activité / preuve
H1	Repères sur l'entreprise en France : fonctions, hiérarchie, expertise, formalisme et diversité des cultures d'entreprise.	Carte de son environnement professionnel.
H2	Statut et expertise : titres, diplômes, légitimité technique, rôle du manager et autonomie.	Analyse de scénarios manager/collaborateur.
H3	Le débat comme outil de travail : critique, objection, argumentation et distinction désaccord/conflit.	Décodage de dialogues de réunion.
H4	Temps, planification et priorités : délai, urgence, disponibilité et arbitrage.	Cas de planning avec attentes implicites.
H5	Codes relationnels : déjeuner, café, réseau interne, humour, politesse et frontière privé/professionnel.	Checklist d'observation terrain.
H6	Incident critique d'onboarding : analyser une situation mal interprétée.	Faits / hypothèses / vérifications / action.
H7	Carte culturelle personnelle de l'entreprise d'accueil.	Plan d'observation des 30 premiers jours.

Évaluation

Analyse de trois incidents critiques et plan d'adaptation ; validation sur qualité des hypothèses et des vérifications.

Méthodes pédagogiques et qualité

Méthodes mobilisées

- Apports ciblés et contextualisés à des situations de travail réelles.
- Études de cas, incidents critiques et simulations.
- Feedback guidé, auto-évaluation et seconde tentative.
- Production d'un livrable ou d'une règle de fonctionnement réutilisable.

Moyens pédagogiques et techniques

Classe virtuelle ou salle équipée, supports LSI, études de cas, grilles de diagnostic, fiches de simulation et espace de dépôt LMS lorsque prévu.

Suivi de l'exécution

Émargement ou trace de connexion, productions demandées, feedback du formateur et évaluation finale. Les preuves sont conservées selon les procédures de l'organisme de formation.

Accessibilité

Les besoins d'aménagement sont recueillis en amont. Les modalités, supports et rythmes peuvent être adaptés dans la mesure du possible ; orientation vers les partenaires compétents lorsque nécessaire.

Informations précontractuelles

Le programme, les objectifs, la durée, les modalités, les prérequis, les conditions financières, les délais d'accès, l'identité du formateur affecté et les règles applicables à la session sont communiqués avant engagement définitif.

Contact

LSI Education - demande de programme, devis et adaptation : lsi-society.com/contact