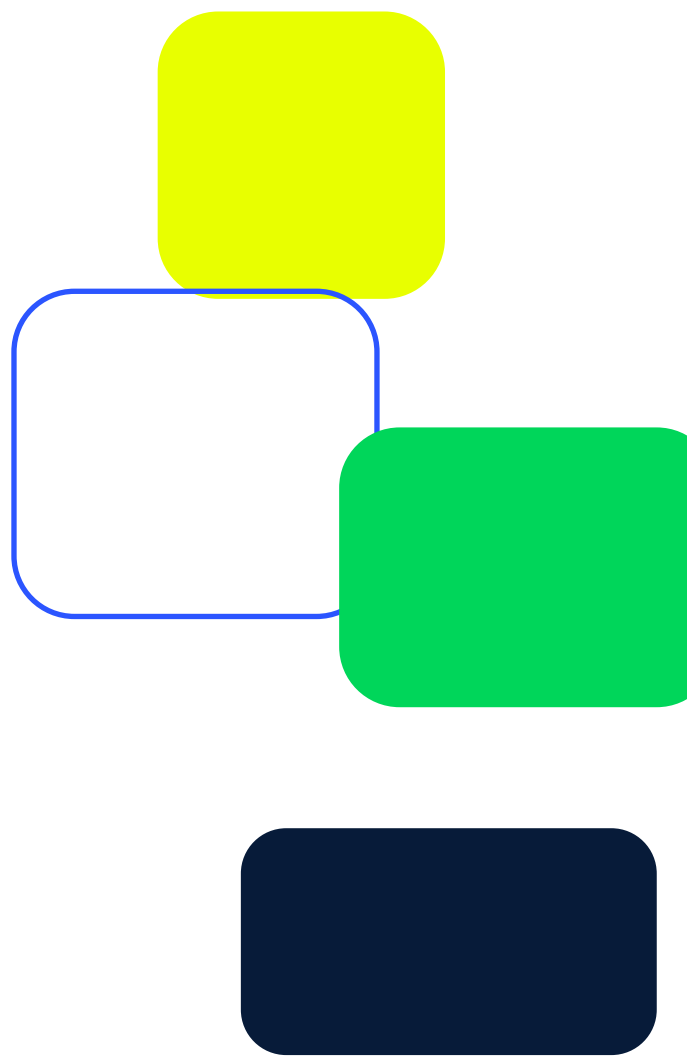


GLOBAL LEADERSHIP

PROGRAMME DE FORMATION

Global Leadership Foundations

Poser les fondamentaux du leadership international et construire une grille de lecture non stéréotypée des différences de fonctionnement.



DURÉE

7 h

PUBLIC

Managers / dirigeants

FORMAT

**Présentiel ·
Distanciel · Hybride**

PAUCI PRO OMNIBUS

Des formations concrètes pour comprendre, décider et agir.

lsi-society.com

Votre formation, en un coup d'œil

Durée	7 h	Public	Managers, dirigeants et responsables travaillant dans un environnement international.
Prérequis	Expérience professionnelle ; situation internationale à apporter si possible.	Modalités	Présentiel, classe virtuelle ou hybride selon proposition.
Tarif	Sur devis - prix et modalités communiqués avant engagement.	Délai d'accès	Réponse initiale sous 48 à 72 h ouvrées ; démarrage selon calendrier et financement.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les écarts de leadership qui influencent décision, confiance et coopération.
- Utiliser les modèles culturels comme hypothèses à tester, non comme étiquettes.
- Adapter son comportement de leader à un contexte multi-pays.

Résultats attendus

Le participant repart avec une cartographie de ses situations critiques et un premier plan d'adaptation de son leadership.

Statut / certification

Parcours de formation professionnelle. Cette brique ne constitue pas, en elle-même, une préparation à une certification enregistrée. Une attestation de fin de formation est délivrée selon les modalités contractuelles.

Positionnement dans le parcours

Cette brique de 7 h appartient au parcours Global Leadership (28 h). Elle peut être suivie seule ou intégrée au parcours complet.

Programme détaillé - 7 h

Chaque heure produit une trace observable : décision, grille, message, plan d'action, simulation ou auto-évaluation.

Séq.	Sous-section / contenu	Activité / preuve
H1	Diagnostic de leadership international : situations critiques, parties prenantes, enjeux et indicateurs de réussite.	Carte des situations critiques + auto-positionnement.
H2	Repères interculturels : Hall, Meyer, GLOBE ; usages, limites et biais de généralisation.	Analyse d'un incident en séparant faits / hypothèses / vérifications.
H3	Hiérarchie, statut, expertise et décision : centralisation, consultation, consensus, vitesse de décision.	Matrice décisionnelle comparée.
H4	Confiance, communication et sécurité psychologique dans une équipe internationale.	Règles de communication et signaux d'alerte.
H5	Cas multi-pays : arbitrer un désaccord entre siège, filiale et partenaire local.	Note d'arbitrage d'une page.
H6	Simulation : réunion d'alignement exécutif avec objectifs et styles divergents.	Grille d'observation + seconde passe.
H7	Synthèse et transfert : principes personnels de leadership international.	Plan d'action 30 jours + évaluation finale.

Évaluation

Étude de cas finale et défense d'un plan d'adaptation ; réussite si les faits sont distingués des hypothèses et si les actions proposées sont observables.

Méthodes pédagogiques et qualité

Méthodes mobilisées

- Apports ciblés et contextualisés à des situations de travail réelles.
- Études de cas, incidents critiques et simulations.
- Feedback guidé, auto-évaluation et seconde tentative.
- Production d'un livrable ou d'une règle de fonctionnement réutilisable.

Moyens pédagogiques et techniques

Classe virtuelle ou salle équipée, supports LSI, études de cas, grilles de diagnostic, fiches de simulation et espace de dépôt LMS lorsque prévu.

Suivi de l'exécution

Émargement ou trace de connexion, productions demandées, feedback du formateur et évaluation finale. Les preuves sont conservées selon les procédures de l'organisme de formation.

Accessibilité

Les besoins d'aménagement sont recueillis en amont. Les modalités, supports et rythmes peuvent être adaptés dans la mesure du possible ; orientation vers les partenaires compétents lorsque nécessaire.

Informations précontractuelles

Le programme, les objectifs, la durée, les modalités, les prérequis, les conditions financières, les délais d'accès, l'identité du formateur affecté et les règles applicables à la session sont communiqués avant engagement définitif.

Contact

LSI Education - demande de programme, devis et adaptation : lsi-society.com/contact